

THỰC HỌC vì DOANH TRÍ

● CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

PHÁT TRIỂN TINH THẦN TEAMWORK

/ Teamwork Spirit Development /



PACE
INSTITUTE OF MANAGEMENT

TRƯỜNG DOANH NHÂN PACE
PACE Institute of Management

PHÁT TRIỂN TINH THẦN TEAMWORK

Theo kết quả khảo sát của Harvard Business Review từ đội ngũ chuyên gia tuyển dụng của các doanh nghiệp phát triển mạnh, cho thấy rằng: tiêu chuẩn để đo lường tính hiệu quả về việc sử dụng nguồn nhân lực trong doanh nghiệp đã có sự chuyển đổi theo mô hình chữ T - nghĩa là nhân sự không chỉ cần “Năng lực chiều sâu”, mà còn phải có “Năng lực chiều rộng”.

Bất kể là ở vị trí, cấp bậc nào thì cũng không thể thiếu một trong hai năng lực này. Nếu nhân sự chỉ đáp ứng được những yêu cầu tối thiểu về chuyên môn trong công việc đảm trách hay còn gọi là “Năng lực chiều sâu” thì vẫn chưa đủ để đánh giá được mức độ hiệu quả trong công việc. Thế nên, hầu hết các doanh nghiệp cũng như mỗi nhân viên thường băn khoăn trước những câu hỏi như:

- *Tại sao doanh nghiệp ta có rất nhiều kỹ sư giỏi, nhiều nhân sự kỹ thuật chuyên sâu, các chuyên gia phân tích đẳng cấp,... nhưng vẫn không thể tạo ra hiệu quả cao?*
- *Tại sao có những nhân sự cực giỏi về chuyên môn nhưng vẫn không được xếp trọng dụng?*

Mấu chốt cốt lõi để có thể trả lời cho các thắc mắc đó nằm ở việc thiếu đánh giá về “Năng lực chiều rộng”. Đây chính là năng lực để có thể làm việc hiệu quả với những cộng sự khác trong một tập thể phức tạp hay nói cách khác là “Tinh thần Teamwork”. Trong môi trường làm việc

hiện đại ngày nay, Teamwork không chỉ là một giá trị văn hóa của

tổ chức, mà nó còn là giá trị của cá nhân. Bởi không ai có thể thành công và chiến thắng nếu chỉ có một mình; Tổ chức cũng không thể thành công nếu không có sự phối hợp làm việc nhịp nhàng giữa từng cá nhân và giữa các phòng ban với nhau.

Nhằm góp phần tìm ra lời giải cụ thể cho “*năng lực làm việc hiệu quả với những cộng sự khác trong một tập thể phức tạp*” nói trên, PACE đã nghiên cứu, thiết kế và triển khai chương trình đào tạo “**Phát triển Tinh thần Teamwork / Teamwork Spirit Development**”.

NĂNG LỰC CHIỀU RỘNG



PHƯƠNG PHÁP GIẢNG DẠY CHƯƠNG TRÌNH

Nhằm nâng cao hiệu quả đào tạo cũng như hiệu quả trong việc ứng dụng những tư duy & nhận thức từ chương trình vào thực tế công việc, người tham dự sẽ:

ĐÁNH GIÁ

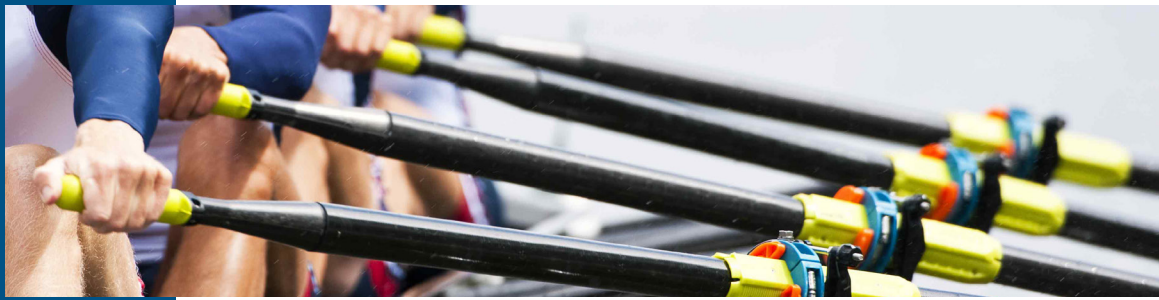
- Thực hiện bài kiểm tra đánh giá chỉ số năng lực Teamwork.

HỌC TẬP

- Người tham dự mang theo kết quả đánh giá (có thể lựa chọn chia sẻ với người khác hoặc không).
- Tham gia học tập tại lớp với sự kết hợp giữa thuyết giảng và các hoạt động tương tác đa chiều.
- Đọc hiểu chỉ số năng lực Teamwork và định hướng kế hoạch cải thiện.

TỰ RÈN LUYỆN

- Hoàn thiện kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork cho bản thân.
- Thực hiện lên kế hoạch ứng dụng và rèn luyện.
- Tái đánh giá để tiếp tục cải thiện năng lực Teamwork lên tầm cao.



ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ

Chương trình đào tạo này được thiết kế dành riêng cho:

- Các cấp lãnh đạo và quản lý doanh nghiệp;
- Các Giám đốc chức năng, Trưởng/ Phó các Phòng, Ban, Bộ phận trong doanh nghiệp;
- Các thành viên trong team hoặc cá nhân có mong muốn phát triển và hoàn thiện bản thân nhằm làm việc thành công cùng với những cộng sự khác trong team hoặc trong công ty;
- Chương trình không phù hợp cho các đối tượng là học sinh, sinh viên - những người chưa có thâm niên làm việc trong môi trường doanh nghiệp.

MỤC TIÊU CHƯƠNG TRÌNH

Sau khi hoàn tất thành công chương trình đào tạo đặc biệt này, người tham dự sẽ:

- Nhận thức được tầm quan trọng và sự cần thiết phải cải thiện năng lực Teamwork trong môi trường kinh doanh hiện nay;
- Thấu hiểu bản thân về thực trạng năng lực Teamwork, nhận biết rõ những điểm mạnh cũng như những điểm yếu của chính mình trong quá trình làm việc với sếp cũng như các cộng sự;
- Hiểu được những nguyên tắc, quy trình, phương pháp để nâng cao hiệu quả Teamwork cho bản thân thông qua các kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork của bản thân.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Phần I. Tại sao phải Teamwork?

- Môi trường kinh doanh hiện đại - Khó khăn & thách thức;
- Tầm quan trọng của Teamwork - Sự cần thiết phải thay đổi;
- Vai trò & trách nhiệm của chính mình - Vượt qua trở ngại bản thân.

Phần II. Các yếu tố nền tảng của Teamwork

- Mục đích, ý nghĩa & giá trị Teamwork;
- Tinh thần Teamwork & các nguyên tắc vàng Teamwork;
- Những phạm bẫy & sai lầm cần phải tránh trong làm việc tập thể.

Phần III. Phát triển tinh thần Teamwork trong làm việc tập thể

- Đọc hiểu thực trạng chỉ số Teamwork của bản thân;
- Nguyên tắc khởi tạo Teamwork & kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork;
- Nguyên tắc vai trò cá nhân trong team & kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork;
- Nguyên tắc gắn kết cá nhân trong team & kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork;
- Nguyên tắc tạo đà cho team & kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork;
- Nguyên tắc tăng tốc cho team & kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork;
- Nguyên tắc duy trì tốc độ làm việc của team & kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork;
- Nguyên tắc về nguồn gốc sức mạnh của team;
- Từ “tinh thần Teamwork” đến “văn hóa Teamwork”.

Phần IV. Tổng kết & định hướng kế hoạch cải thiện chỉ số Teamwork sau khóa học

- Tổng kết về tinh thần Teamwork trong môi trường doanh nghiệp hiện đại;
- Kế hoạch hành động cần thực hiện sau khóa học cho bản thân & đội ngũ cộng sự để hình thành “văn hóa Teamwork” bền vững cho chính mình và đội ngũ/tổ chức của mình.

Phần V. Kết thúc chương trình đào tạo

*“Chỉ có học thực, mới có thể làm thực;
chỉ có làm thực, mới có thể sống thực;
Tất cả, bắt đầu từ THỰC HỌC”*

- Trường PACE -

TRƯỜNG DOANH NHÂN PACE
PACE Institute of Management

Trụ sở chính: Tòa nhà PACE
341 Nguyễn Trãi, Quận 1, TP.HCM
Điện thoại: (028) 3837.0208

Văn phòng Hà Nội: Int'l Center (2nd Floor)
17 Ngô Quyền, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội
Điện thoại: (024) 3646.2828

✉ contact@PACE.edu.vn
✉ daotao@PACE.edu.vn
🌐 www.PACE.edu.vn