



LEADER as COACH

Năng lực “Coaching” dành cho Lãnh đạo

Trong thời đại mà quản trị bằng
văn hóa ngày càng được đề cao,
nếu không thể làm “coach”,
thì cũng không thể làm sếp.



BẠN CÓ ĐANG LÃNG PHÍ TIỀM NĂNG CỦA ĐỘI NGŨ?

Liệu đội ngũ của bạn đang vận hành với 100% năng suất, hay phần lớn tài năng của nhân sự đang bị “giam cầm” bởi một mô hình quản trị đã cũ?

Đã đến lúc dịch chuyển vai trò lãnh đạo từ **kiểm soát sự vụ** sang **khai phóng tài năng**.

Nếu lãnh đạo chỉ kiểm soát sự vụ...

- Nhân viên triệt tiêu sáng tạo, rơi vào trạng thái “chờ lệnh” và phụ thuộc.
- Lãnh đạo tiêu tốn quỹ thời gian để giám sát, nhắc nhở và sửa sai.
- Hiệu suất dưới mức kỳ vọng, đối thoại chỉ xoay quanh áp lực ngắn hạn.

Khi lãnh đạo biết cách khai phóng tiềm năng

- Đội ngũ chủ động giải quyết vấn đề, nâng cao trách nhiệm giải quyết vấn đề.
- Thoát khỏi guồng quay sự vụ, tập trung cho hoạch định chiến lược.
- Khai mở tối đa tiềm năng nhân sự, kiến tạo hiệu suất

LEADER
as COACH

Năng lực “Coaching” dành cho Lãnh đạo

Coaching là một trong những năng lực lãnh đạo cốt lõi để xây dựng đội ngũ hiệu suất cao và phát triển bền vững trong thời đại ngày nay. Chương trình cung cấp một hệ tư duy, phương pháp và công cụ coaching thực tiễn, giúp các cấp lãnh đạo phát triển đội ngũ thông qua đối thoại, khai mở tiềm năng và phát huy tự chủ.

KẾT QUẢ HỌC VIÊN NHẬN ĐƯỢC

- Hiểu rõ vai trò của lãnh đạo/quản lý trong việc phát triển con người, từ đó chuyển đổi tư duy từ “quản lý công việc” sang “phát triển đội ngũ”.
- Nắm vững các nguyên tắc, phương pháp và công cụ coaching thiết yếu để ứng dụng hiệu quả trong lãnh đạo/quản lý.
- Biết cách lắng nghe, đặt câu hỏi, phản hồi và dẫn dắt những buổi Coaching nhằm khai phóng tiềm năng, gia tăng tính chủ động, trách nhiệm và năng lực giải quyết vấn đề của đội ngũ.
- Xây dựng đội ngũ có năng lực học hỏi, phát triển và tự chủ cao hơn, qua đó nâng cao hiệu quả làm việc và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của tổ chức.

THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH

- **Thời lượng:** 4 buổi (tương đương 12 giờ học chuyên sâu).
- **Học phí:** Học phí chính thức và chính sách ưu đãi nếu chuyển phí sớm hoặc đăng ký nhóm, vui lòng xem chi tiết trên website PACE www.PACE.edu.vn hoặc liên hệ Bộ Phận Tư Vấn Đào Tạo của PACE.



CHƯƠNG TRÌNH DÀNH CHO

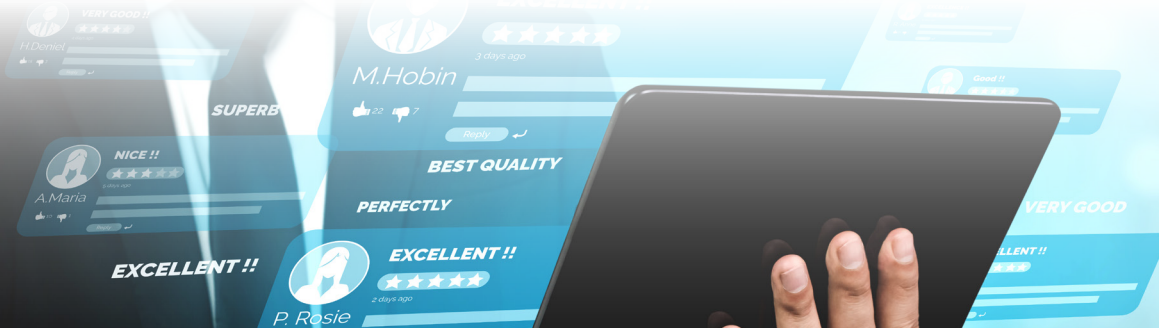
- Các nhà lãnh đạo, quản lý cấp cao mong muốn nâng cao năng lực phát triển con người, xây dựng đội ngũ kế thừa và gia tăng hiệu quả lãnh đạo.
- Các quản lý cấp trung, trưởng/phó phòng, giám sát và quản lý đội nhóm đang trực tiếp dẫn dắt nhân viên và mong muốn chuyển từ phong cách quản lý dựa trên “chỉ đạo và kiểm soát” sang phong cách lãnh đạo dựa trên “khai mở, phát triển và tự chủ”.
- Các chủ doanh nghiệp, nhà sáng lập (Founders) và những cá nhân đang chuẩn bị đảm nhận vai trò quản lý, lãnh đạo mong muốn xây dựng đội ngũ chủ động, trách nhiệm và có năng lực phát triển bền vững.

Quét mã để nhận
tư vấn chi tiết



Đăng ký ngay để giữ chỗ và
nhận ưu đãi đặc quyền!





NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

CẤU PHẦN	NỘI DUNG
Phần 1: Vai trò của lãnh đạo trong bối cảnh mới	- Những thay đổi trong môi trường kinh doanh và yêu cầu mới đối với các nhà lãnh đạo, quản lý - Lãnh đạo - Là "sếp"? Là "thầy"? Hay là cả hai? - Đâu là sự khác biệt giữa "Leader" và "Ruler"? - Tầm quan trọng của Leader as Coach đối với cá nhân, đội ngũ và tổ chức - Tin vào sự hướng thượng, hướng thiện và tiềm năng của mỗi người
Phần 2: Những tư duy nền tảng trong huấn luyện và phát triển nhân viên	- Mô hình "4 Cấu phần Năng lực" của PACE - Bản chất thực sự của Mô hình "10-20-70" trong đào tạo & phát triển nhân viên - Mô hình "Hành trình Chuyển hóa" đội ngũ của PACE - Các mức độ chuyển hóa của mỗi người - Tác động chuyển hóa: Inside-out và Outside-in - Sự khác biệt giữa "Coaching by Speaking", "Coaching by Doing" và "Coaching by Being"
Phần 3: Phát triển kỹ năng huấn luyện nhân viên trong công việc (Coaching Practice)	- Phương pháp xây dựng niềm tin và an toàn tâm lý - Các mô hình Coaching thực tiễn trong doanh nghiệp - Kỹ năng lắng nghe thấu hiểu và đồng cảm - Kỹ năng đặt câu hỏi khai mở (powerful questioning) - Kỹ năng cho và nhận phản hồi hiệu quả - Kỹ năng dẫn dắt "1-1 coaching" và "group coaching" - Thực hành, Thảo luận và Đức kết
Phần 4: Xây dựng văn hóa học tập trong đội ngũ	- Bản chất của Văn hóa Học tập - Tầm quan trọng của Văn hóa Học tập - Phương pháp xây dựng Văn hóa Học tập trong đội ngũ - Tổng kết chương trình và Định hướng áp dụng cụ thể

**“Công việc đích thực của lãnh đạo
không phải là trở thành người hùng mà là
tạo ra người hùng, không phải là duy trì đám đông
mà là kiến tạo đội ngũ, để cùng nhau đạt được
tầm nhìn và mục tiêu chung.”**

- TS. Giản Tư Trung



Ra đời vào 2001, với tôn chỉ “Thực học vì Doanh trí” và với bề dày hơn 25 năm hoạt động, PACE là học viện quản lý có ảnh hưởng sâu rộng tại Việt Nam, tiên phong trong việc giúp các doanh nghiệp phát triển lãnh đạo và nâng tầm quản trị. Đồng thời PACE là “trường doanh nhân” đầu tiên trong lịch sử kinh thương Việt Nam.

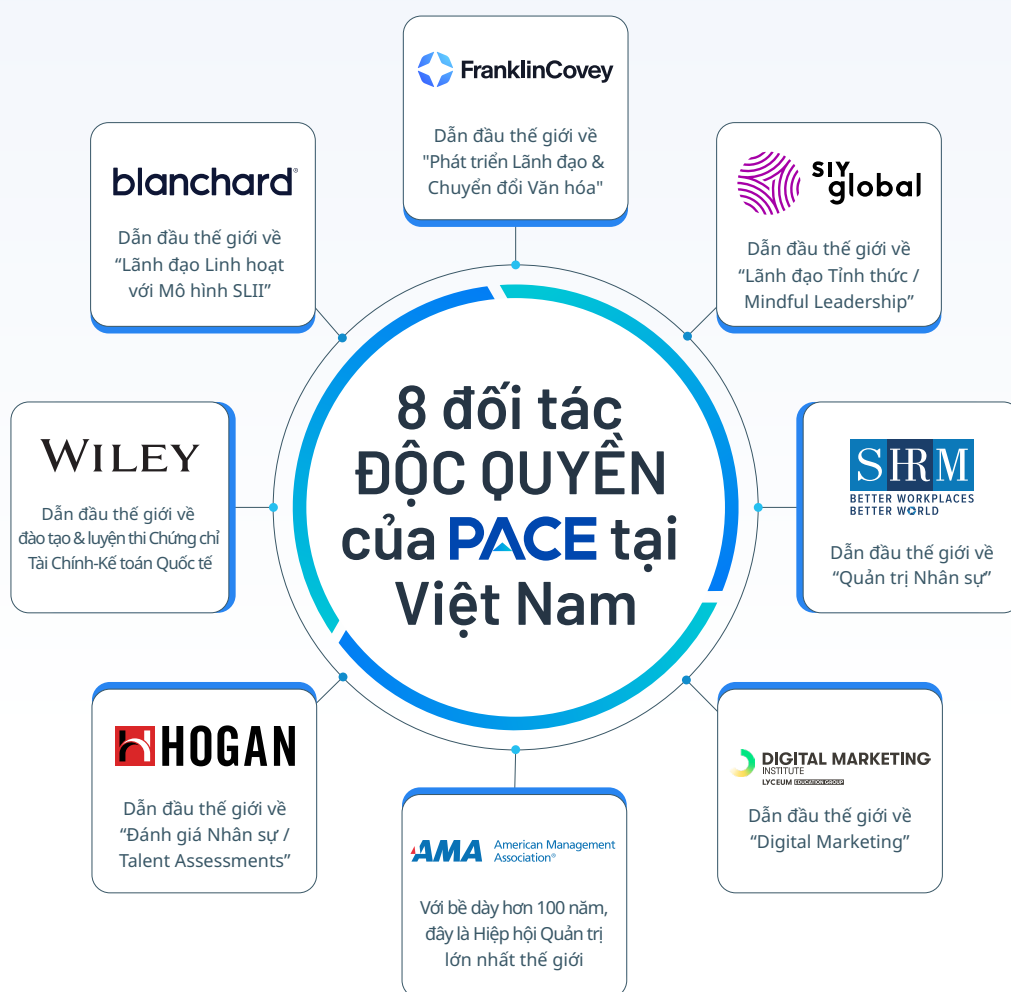
Với hệ sinh thái quản trị toàn cầu tiên phong tại Việt Nam, sứ mệnh của PACE là góp phần nâng tầm Doanh trí bằng giá trị Thực học, tinh thần Khai phóng và tư duy Dung hợp, vì một thể hệ doanh nhân mới, một nền quản trị mới cho một kỷ nguyên phát triển mới, đồng thời góp phần giải quyết những vấn đề thiết yếu về lãnh đạo và quản trị của các doanh nghiệp ở mọi quy mô.

3 Hoạt động chính của PACE

- 1 PACE Training / Đào tạo Doanh nghiệp
- 2 PACE Consulting / Tư vấn Quản trị
- 3 PACE Books / Xuất bản sách Quản trị

Hệ sinh thái Quản trị Toàn cầu của PACE hiện có **8 trường trực thuộc**, **8 công ty thành viên** và **8 đối tác toàn cầu** (là những tổ chức dẫn đầu thế giới trong từng lĩnh vực chuyên môn sâu về quản trị). Tất cả đều xoay quanh **3 hoạt động chính** (Đào tạo, Tư vấn & Xuất bản) về **8 chuyên ngành trọng yếu** trong lĩnh vực quản trị: Quản trị Tổng quát, Quản trị Nhân sự, Quản trị Tài chính, Quản trị Marketing, Quản trị Bán hàng, Quản trị Sản xuất, Quản trị Chuỗi cung ứng, và Quản trị Dự án.

Đồng thời, PACE còn có **PACE NPO** gồm **05 tổ chức giáo dục phi lợi nhuận** được triển khai liên tục kể từ năm 2007 đến nay để góp phần hiện thực hóa sứ mệnh một cách tổng thể, đa chiều và đầy đủ nhất.



Doanh trí là đích đến. Thực học, Khai phóng & Dung hợp chính là con đường để đến đích.

Tòa nhà PACE

195-197 Nguyễn Thái Bình,
Phường Bến Thành, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Tòa nhà PACE

341 Nguyễn Trãi,
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Tòa nhà PACE

181-183 Cô Giang,
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Văn phòng Hà Nội

Tầng 2, Coalimex Building,
33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam
(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)